



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

PASSO DOPO PASSO

### SETTORE e Area di Intervento:

ASSISTENZA - 01

### OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Rafforzare gli interventi di animazione, accompagnamento e di utilizzo del tempo libero degli ospiti residenziali e semiresidenziali in struttura, attraverso le relazioni d'aiuto anche intergenerazionale. S'intende inoltre affiancare all'ospite i giovani volontari che mettano a disposizione la loro capacità/attitudine/competenza relazionale spesso coinvolgente, al fine di creare un aumento dei servizi offerti dedicati, così da poter influire sul miglioramento della qualità della vita in struttura. Con tale finalità di approccio è convinzione dell'ente che ciò valga, peraltro, ad offrire al giovane in SCV una concreta occasione di cittadinanza attiva e responsabilizzazione, una crescita personale, civica e professionale, come auspica il dettato normativo della legge 64/2001 art.1 lett.e).

### CRITERI DI SELEZIONE:

Vengono valutati fattori approfonditi durante il colloquio di selezione, quali: pregressa esperienza in analogo settore d'impiego, idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dal progetto, condivisione del candidato con gli obiettivi perseguiti nel progetto, motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario; interesse del candidato per l'acquisizione di abilità e della professionalità previste dal progetto; disponibilità del candidato per l'espletamento del servizio (missioni, flessibilità oraria, disponibilità nei giorni festivi, ...), particolari abilità o doti umane possedute dal candidato.

### POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

n. 16 e sede A.S.P. "G.Chiabà" di San Giorgio di Nogaro (UD)

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Le principali attività in cui saranno coinvolti i volontari sono:

- supporto alla deambulazione semplice;
- collaborazione con i fisioterapisti nelle tecniche riabilitative;
- collaborazione con l'operatore di assistenza nei momenti di sorveglianza in palestra e durante l'attività di routine;
- collaborazione con l'operatore di assistenza nel sorvegliare al fine di prevenire incidenti o allontanamenti dalla struttura.
- accompagnamento degli ospiti negli spostamenti interni ed esterni;
- laboratori creativi finalizzati all'allestimento della struttura in occasione delle feste;
- lettura di quotidiani, riviste e libri;

- attività ludiche e giochi di società;
- organizzazione di feste;
- incontri con associazioni e gruppi esterni;
- proiezioni di film e video e attività multimediali;
- uscite in paese;
- disbrigo o accompagnamento nello svolgimento di pratiche, spese, ecc. all'esterno della struttura;
- escursioni presso zone di interesse culturale e naturalistico
- interviste ai singoli ospiti di approfondimento della loro storia
- redazione del "giornalino di casa Chiaba"
- redazione di un Diario di Servizio Civile.

#### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

**In sede di selezione sarà valutata la predisposizione del volontario alle relazioni umane e di gruppo e il possesso della patente auto (cat.B) in quanto il progetto riguarderà spesso il movimento degli anziani al di fuori della struttura.**

**SERVIZI OFFERTI (eventuali): //**

#### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

**I giorni lavorativi sono 6 su 7 e le ore 30 settimanali**

**Il volontario deve essere disponibile:**

- adattamento alla flessibilità dell'orario di impiego;
- rispetto degli orari e dei turni di servizio;
- obbligo di frequenza a tutte le attività di formazione proposte;
- disponibilità al lavoro di gruppo e di equipe;
- disponibilità a spostamenti nel territorio della Regione;
- presenza nei giorni festivi;
- disponibilità a trasferimenti con l'automezzo dell'ente o altri mezzi;
- segreto della Privacy;
- presenza decorosa, responsabile e puntuale;
- rispetto del Regolamento interno dell'Ente;
- obbligo di indossare la divisa e tesserino di riconoscimento messi a disposizione dell'Ente;

#### **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

**L'Ente, sulla base del monitoraggio e dell'affiancamento previsto con gli operatori locali di progetto, consegnerà ai volontari che concluderanno il percorso, un attestato relativo alle attività svolte ed alle competenze acquisite, sottoscritto dal rappresentante legale:**

**Sapere: (conoscenza acquisibili mediante la formazione)**

**Legislazione e normativa riferita al servizio civile volontario, alle norme di sicurezza nell'ambiente di lavoro e a quelle relative all'ambito socio – assistenziale e sanitario.**

**Acquisizione di uno specifico patrimonio terminologico, conoscenza delle problematiche relative alla terza età.**

**Saper fare: (acquisizione di capacità pratiche/operative)**

**Sapersi relazionare in maniera corretta con una persona disabile;**

**saper accompagnare un disabile motorio;**

**conoscenza delle difficoltà oggettive della persona disabile;**

**utilizzare gli ausili per disabili;**

**realizzare oggettistica varia e decori;**

**coinvolgere in dibattiti e discussioni con la lettura di quotidiani, riviste e libri;**

**organizzare momenti di incontri con associazioni e gruppi esterni;**  
**utilizzare tecniche specifiche di comunicazione con l'anziano (ascolto ed espressione);**  
**utilizzo dei programmi di video scrittura;**  
**utilizzo dei programmi di posta elettronica.**  
**Saper essere: (sviluppo degli atteggiamenti delle qualità personali)**  
**Adattamento alle situazioni nuove;**  
**disponibilità ad apprendere nuove conoscenze;**  
**disponibilità ad osservare la realtà da diversi punti di vista;**  
**atteggiamento corretto nei confronti della disabilità;**  
**disponibilità all'autocritica.**

**FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

<b>MODULI</b>	<b>CONTENUTO</b>	<b>FORMATORE</b>	<b>NR.ORE</b>
<b>Corso di sicurezza e salute dei lavoratori impegnati in una struttura sanitaria (argomento obbligatorio da svolgere entro 90 gg. dall'avvio)</b>	<b>Rischio biologico. Comportamenti e misure di prevenzione della trasmissione delle principali malattie infettive</b>	<b>Medico competente dell'Ente e Direttore dell'Area sanitaria socioassistenziale</b>	<b>5 ore</b>
<b>Evoluzione dell'assistenza nell'ordinamento italiano</b>	<b>Evoluzione della normativa e degli aspetti sostanziali nella trasformazione da IPAB ad ASP</b>	<b>Direttore dell'Area sanitaria socioassistenziale</b>	<b>5 ore</b>
<b>L'Ente, l'organizzazione, i servizi, Mission, Vision</b>	<b>Obiettivi e strategie dell'Ente nell'erogazione dei servizi a persone anziani e disabili</b>	<b>Direttore dell'Area sanitaria socioassistenziale</b>	<b>5 ore</b>
<b>Elementi di igiene</b>	<b>Modalità di diffusione delle principali malattie infettive</b>	<b>Medico competente dell'Ente e Direttore dell'Area sanitaria socioassistenziale</b>	<b>5 ore</b>
<b>Elementi di etica</b>	<b>Norme di comportamento, segreto di ufficio e privacy.</b>	<b>Direttore dell'Area sanitaria socioassistenziale</b>	<b>7 ore</b>
<b>Elementi di animazione</b>	<b>Concetti di ergoterapia, ludoterapia e tecniche di</b>	<b>Direttore dell'Area sanitaria socioassistenziale</b>	<b>10 ore</b>

	<b>intrattenimento degli ospiti nel tempo libero (proiezioni, letture etc.)</b>		
<b>Elementi di geriatria</b>	<b>Problematiche tipiche dell'anziano e risvolti assistenziali e socio-sanitari</b>	<b>Direttore dell'Area sanitaria socioassistenziale , OLP</b>	<b>15 ore</b>
<b>Elementi sulla mobilitazione dell'anziano</b>	<b>Tecniche di mobilitazione della persona con particolare attenzione agli aspetti preventivi</b>	<b>Fisioterapisti</b>	<b>5 ore</b>
<b>Corso addetto antincendio: prevenzione-procedure-esercitazioni pratiche</b>	<b>Principi di sicurezza negli ambienti di lavoro ed esercitazione pratiche</b>	<b>Dr. Cannata D'Agostino Michele</b>	<b>5 ore</b>
<b>Comunicazione e relazione d'aiuto</b>	<b>I principi della comunicazione interpersonale e importanza della relazione d'aiuto in ambito assistenziale</b>	<b>Direttore dell'Area sanitaria socioassistenziale , OLP</b>	<b>10 ore</b>

**Per l'ENTE : 72 ORE – verrà adottata la II opzione di erogazione delle ore prevista: 70% delle ore (50 ore) entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e 30% (22 ore) delle ore entro il 270° giorno dell'avvio del progetto.**

**Il modulo “Corso di sicurezza e salute dei lavoratori impegnati in una struttura sanitaria” verrà erogato entro i primi 90 giorni dell'avvio del progetto.**

**Totale: 72 ORE**